

Pressemitteilung

Gute Verzinsung beim Betriebs Check mit bdw

Hochzufrieden äußert sich Heinrich Haas, Betriebsleiter und Prokurist von Hans Hess Autoteile GmbH über den Verlauf des Betriebs Checks von bdw in seinem Unternehmen. „Dass wir im Bereich der Qualifizierung und Nachwuchsrekrutierung gut aufgestellt sind, hat uns nicht überrascht, denn in diesen Bereichen haben wir viele Jahre investiert“, so Haas. „Neu war die Erkenntnis, dass es interne Kommunikationslücken zu Themen wie Gesundheit und Arbeitszeitmodellen gibt; beides Themen mit großer Bedeutung für uns und die Belegschaft. Die Arbeit mit bdw ist eine gute Investition für unser Unternehmen gewesen, und der zeitliche Aufwand ist gut verzinst.“

Die Durchführung einer Altersstrukturanalyse, Interviews mit der Geschäftsleitung und ein Workshop mit Auszubildenden brachte einiges zutage: Insbesondere bei den Mitarbeitern im Lager ist wegen der körperlichen Belastung eine gute Organisation der Lagerführung von Bedeutung. Aber auch die Kommunikation und das Bewusstsein der Mitarbeiter dafür ist immens wichtig. Nicht nur Mitarbeiter lassen sich in Altersgruppen aufteilen, das Gewicht der Waren im Lager ist ebenfalls in drei Klassen unterteilt, und ihre Verteilung ist durch die Statik des Gebäudes vorgegeben: 1000 kg pro Palette im EG, im 1. und 2. OG jeweils 25% weniger. Daraus folgt, dass auch die Waren auf den Paletten so sortiert werden. Schwerere Waren wie Auspuffe und Bremsen lagern auf der untersten Palette im Erdgeschoss, leichtere Waren im Obergeschoss. Im 2. Geschoss sind die leichtesten Waren gestapelt und eine schwingende Bodenkonstruktion, die beim begehen nachfedert, entlastet die strapazierten Rücken der Mitarbeiter zusätzlich. Die Berücksichtigung der Altersstruktur beim Einsatz auf den verschiedenen Geschossen wird den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern helfen, ihre Arbeit länger und gesünder ausführen zu können.

Auch zu einem weiteren Thema wurden ganz neue Einsichten gewonnen. Nicht das Desinteresse an der Branche „Autoteilehandel“ hindert 30% der weiblichen Auszubildenden und jüngeren Mitarbeiterinnen unter 25 Jahren daran bei Hans Hess Autoteile GmbH arbeiten zu wollen, vielmehr die wenig flexiblen Arbeitsangebote stehen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Wege.

Organisation:

.../2

MORTSIEFER MANAGEMENT CONSULTING

Dr. Mortsiefer Management
Consulting GmbH

Telefon 02 21. 2 72 69-80
Telefax 02 21. 2 72 69-81

www.mortsiefer.de
info@mortsiefer.de

Deutsche Bank 24
BLZ 370 700 24
Konto 1 132 026

HRB 32313
Mitglied BDU

Heinrich Haas will hierzu neue Möglichkeiten aufbauen und für das Unternehmen einrichten. Eine gezielte Information an jüngere Mitarbeiterinnen, solche, die sich zur Zeit in Mutterschutz befinden sowie ehemalige, soll gründlich darüber aufklären, welche flexiblen und familienfreundlichen Arbeitsmodelle das Unternehmen zukünftig anbieten kann. Hans Haas führt dazu aus: „Beim derzeit steigenden Anteil von erwerbstätigen Frauen in NRW muss es uns zukünftig gelingen, die Frauen, die wir ausbilden, besser an das Unternehmen zu binden.“

Kompetenz- und Wissensmanagement für alternde Belegschaften, Erhalt und Förderung der Gesundheit sowie Arbeitsorganisation und Arbeitszeitgestaltung sind die Herausforderungen, denen Unternehmer und Personalverantwortliche sich stellen müssen. Hier bietet die bdw konkrete Hilfestellungen durch Informationen, Best-Practise Beispiele und kostenlose Betriebs Checks. Die Initiative wird unterstützt von der IHK Köln, der Handwerkskammer zu Köln sowie dem Deutschen Gewerkschaftsbund Region Köln und weiteren Partnern. Weitere Informationen und Kontaktmöglichkeiten für einen kostenlosen Betriebs Check in Ihrem Unternehmen sind abrufbar unter www.bdw-regionkoeln.de.

05.05.2005
SM