

bdw Region Köln

Betriebsinitiative Demografischer Wandel

Region Bonn-Rhein-Sieg

Diese Unterlage ist nur im Zusammenhang mit dem mündlichen Vortrag vollständig; die isolierte Nutzung einzelner Darstellungen kann zu Missverständnissen führen.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Sandra Mortsiefer M.A.

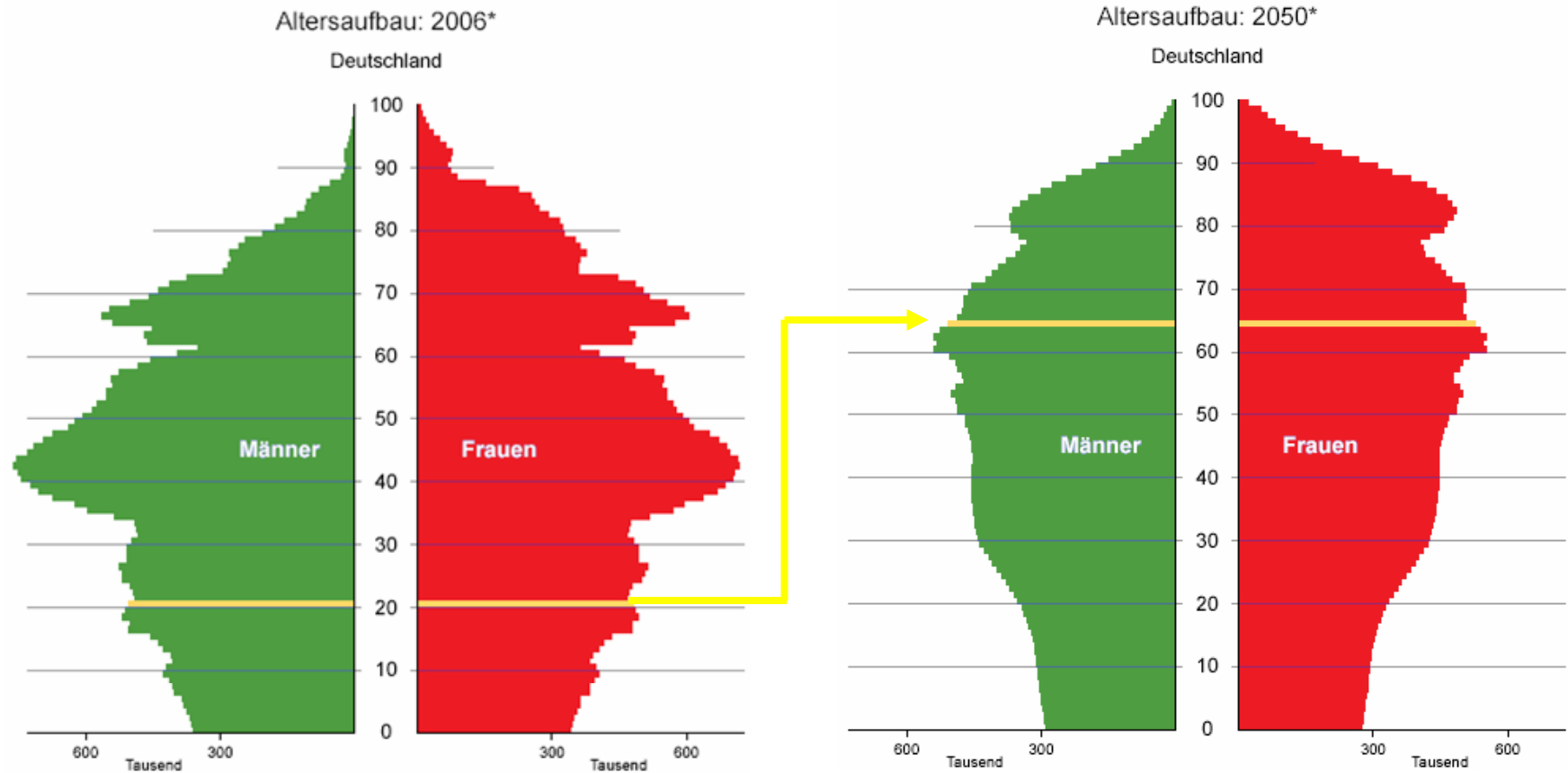
Dr. Jan Henrik Enß, Jörg Tauberger

Dr. Mortsiefer Management Consulting GmbH, Richmodstr. 13, 50667 Köln

Telefon (0221) 2726986, Telefax (0221) 2726961

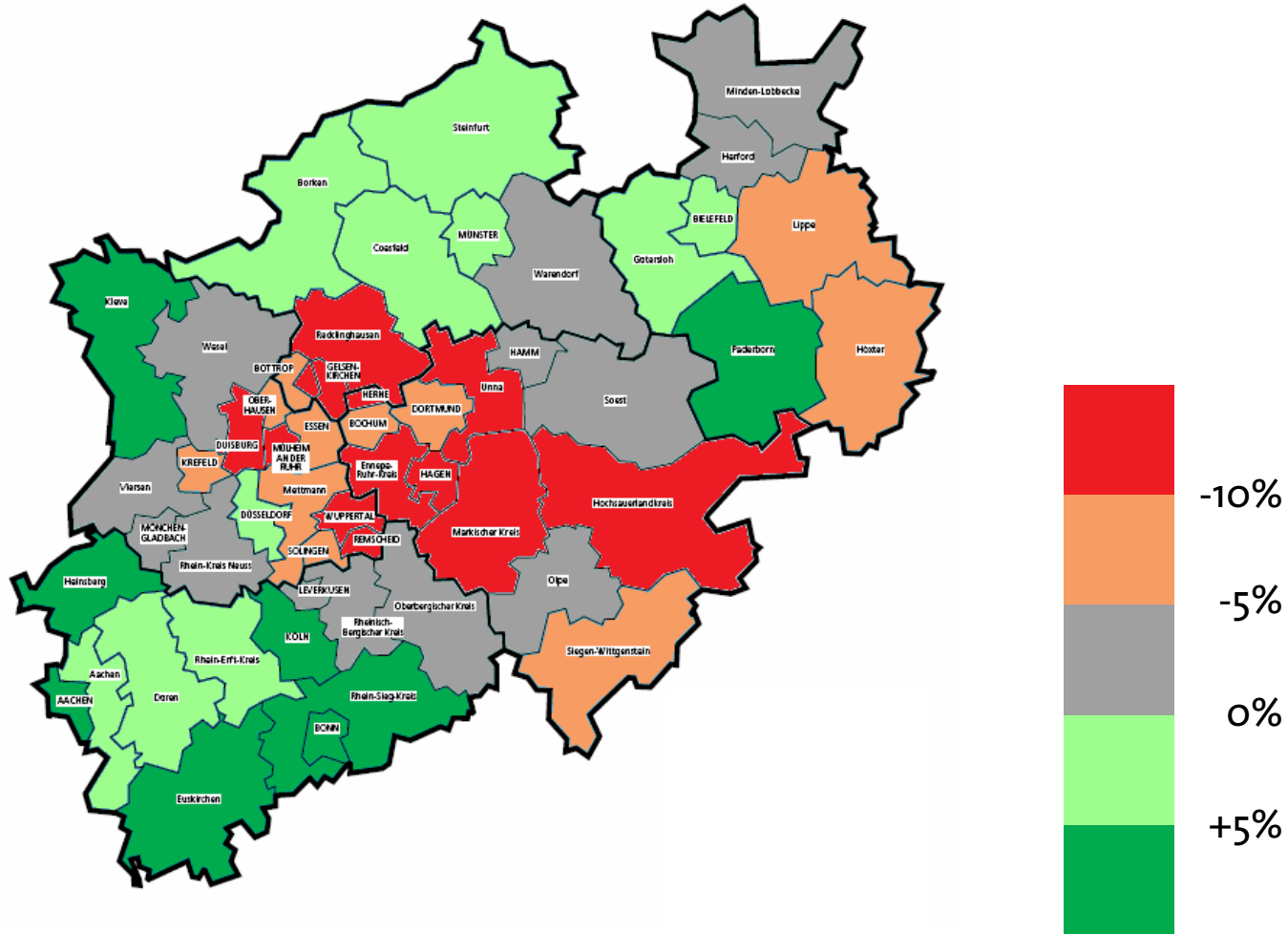
15. August 2007

Perspektiven des demografischen Wandels



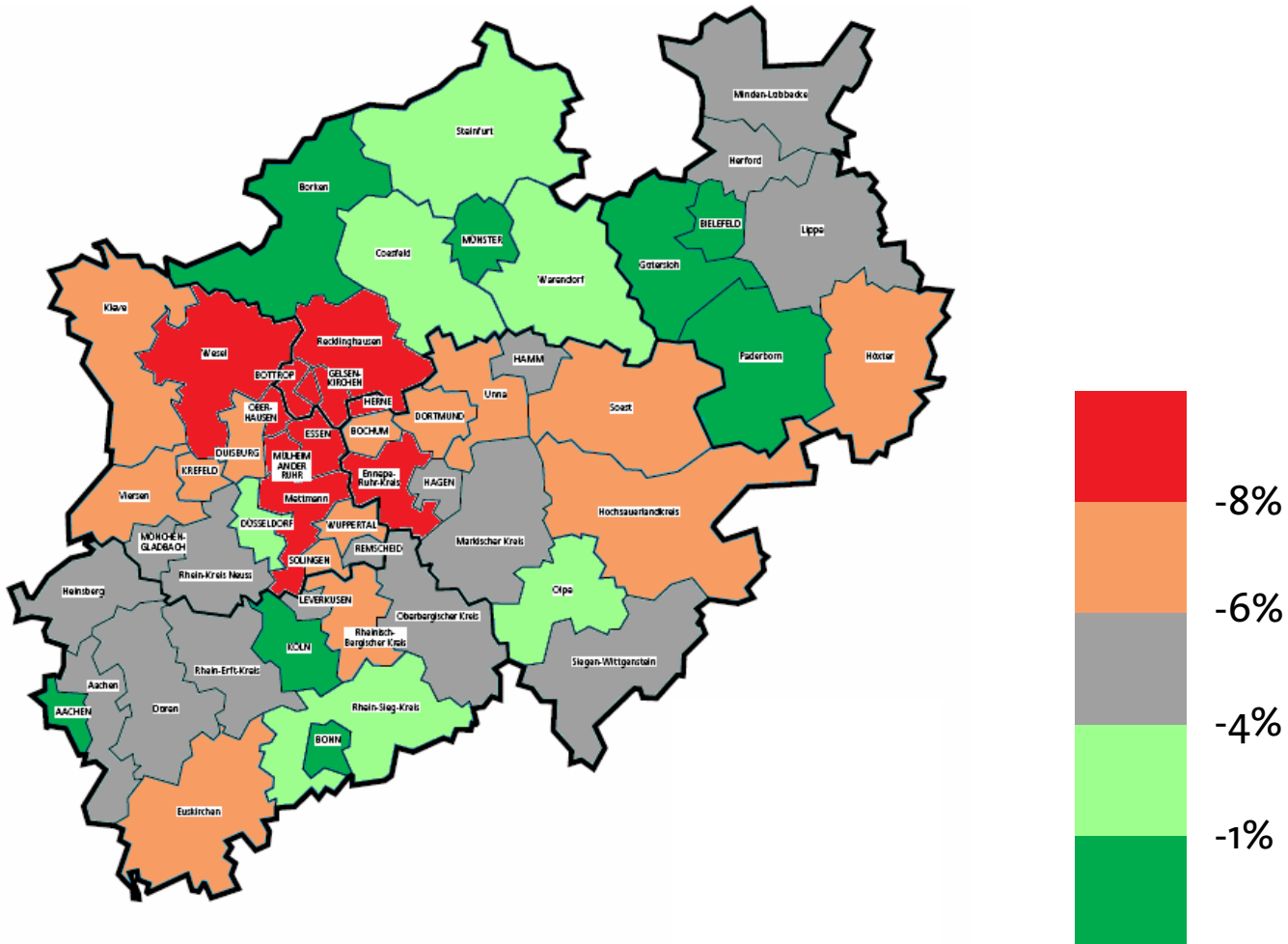
Quelle: Statistisches Bundesamt – destatis

Bevölkerungsentwicklung in NRW 2005 bis 2025



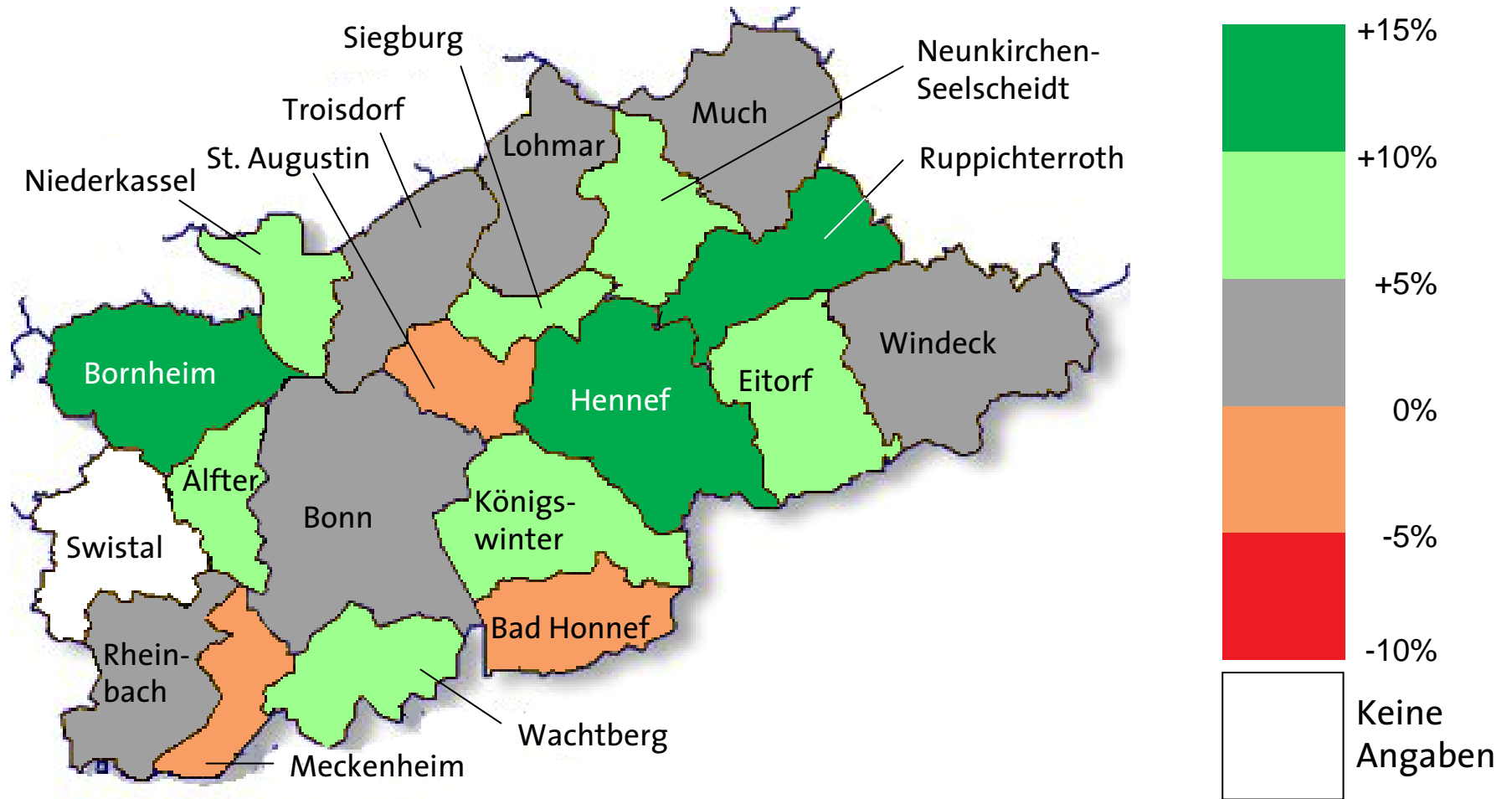
Quelle: LDS NRW

Überschuss der lebend Geborenen bzw. Gestorbenen in NRW 2005 bis 2025



Quelle: LDS NRW

Bevölkerungsveränderung Bonn und Rhein-Sieg-Kreis (2003 – 2020)

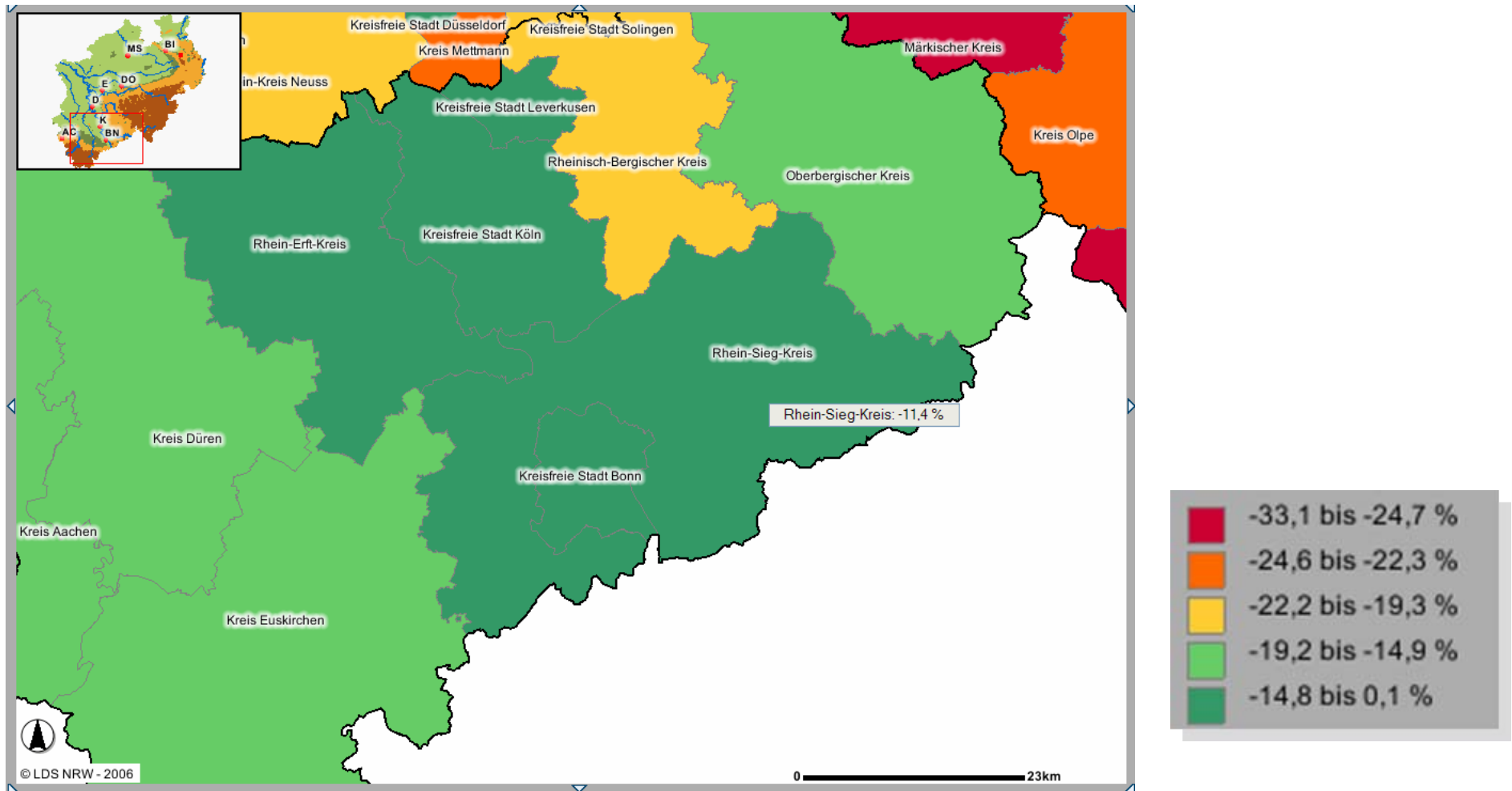


Quelle: Bertelsmann Stiftung, 2003

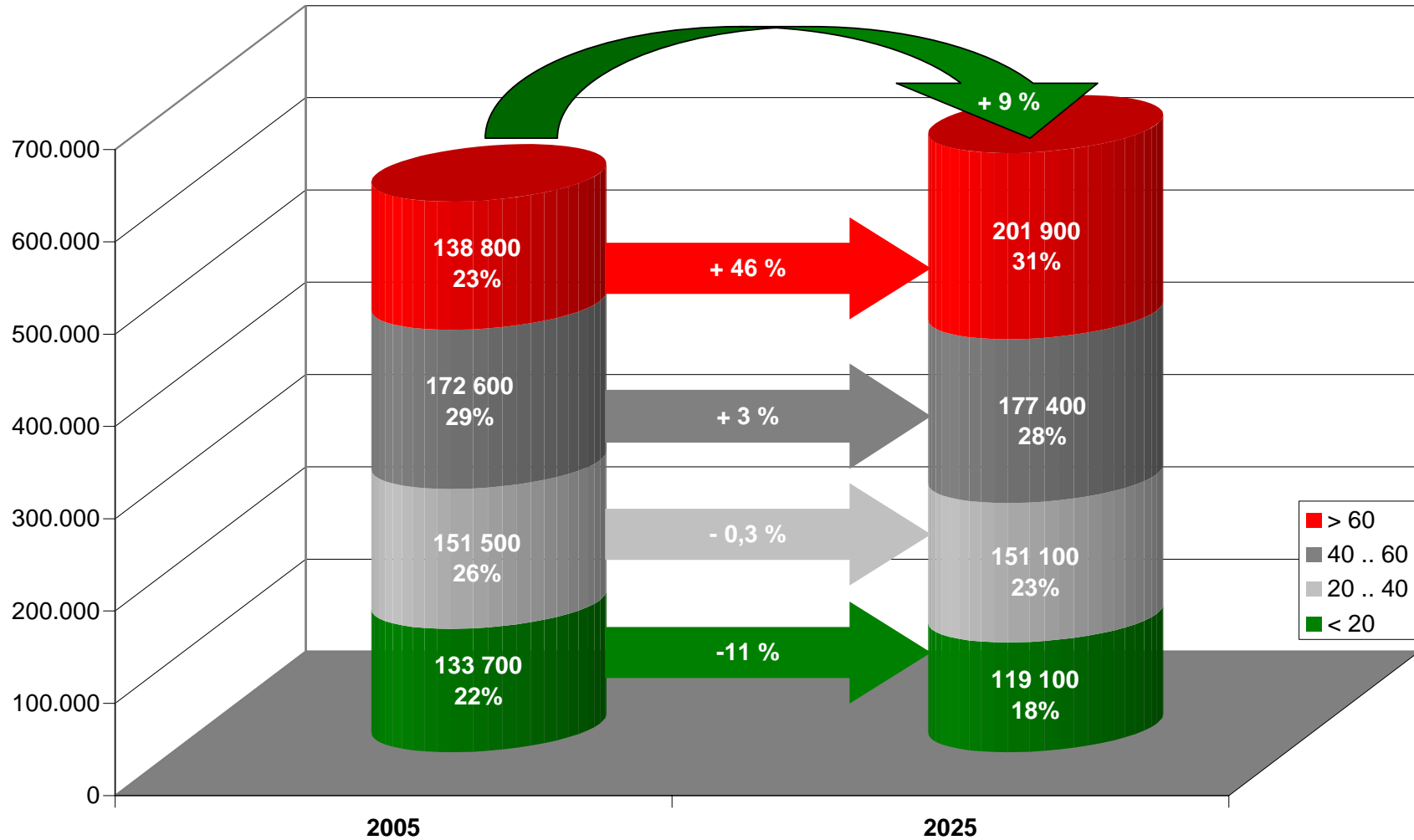
Bevölkerungsprognose für die Region Köln

Region Köln	Anzahl Einwohner im Jahr		Wachstum	
	2005	2025	%	absolut
Rhein-Sieg-Kreis	596.600	649.500	+8,9	+52.900
Rhein-Erft-Kreis	462.900	476.000	+2,8	+13.100
Köln	1.023.100	1.021.300	-0,2	-1.800
Rheinisch-Bergischer Kreis	279.400	276.000	-1,2	-3.400
Oberbergischer Kreis	290.600	290.400	-0,1	-200
Kreis Euskirchen	193.200	203.000	+5,1	+9.800
<i>NRW</i>	<i>18.075.400</i>	<i>17.608.000</i>	<i>-2,6</i>	<i>-467.400</i>

Veränderung der 0-17 jährigen 2005 – 2025 im Rhein-Sieg-Kreis

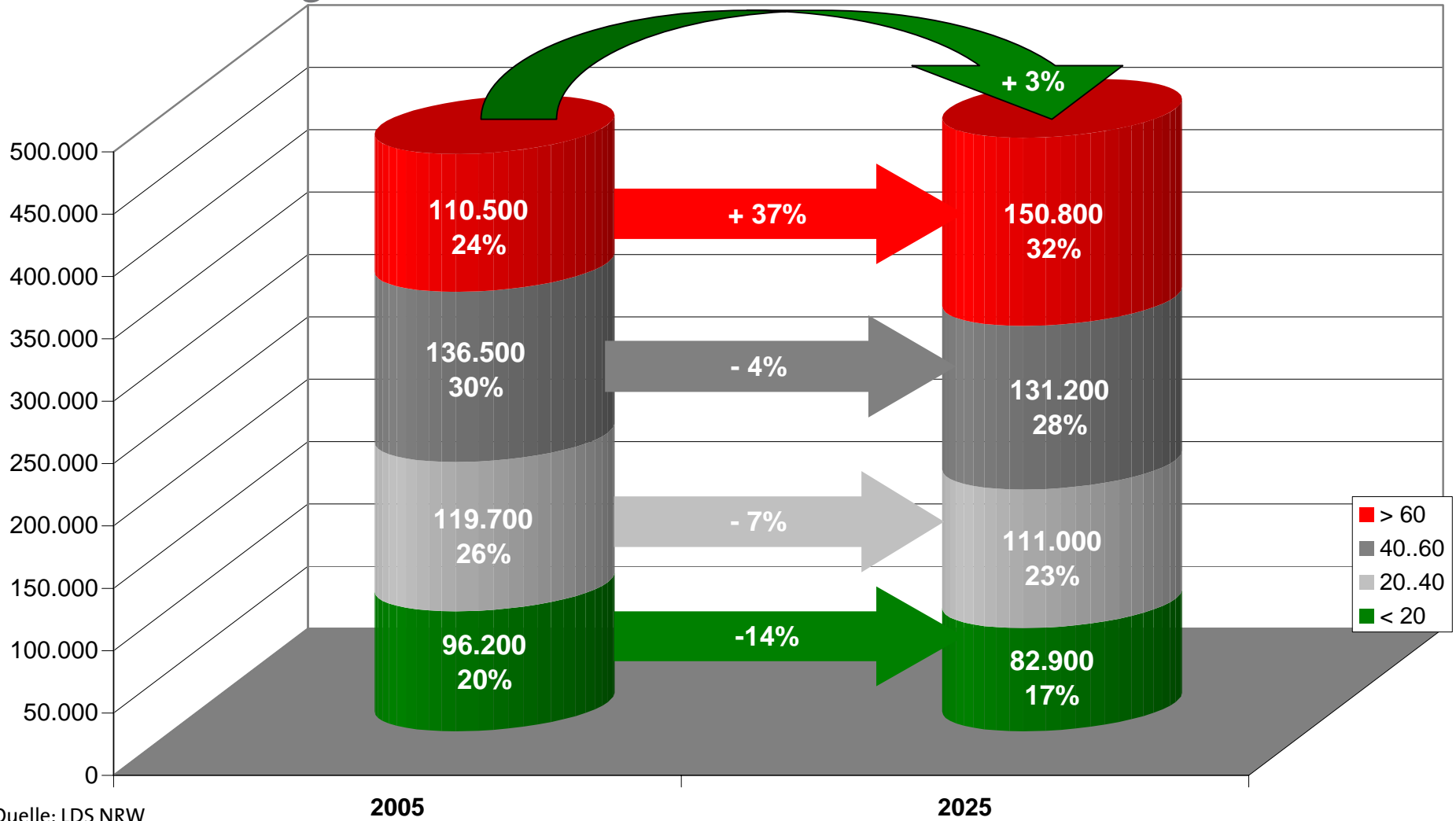


Altersverteilung Rhein-Sieg-Kreis

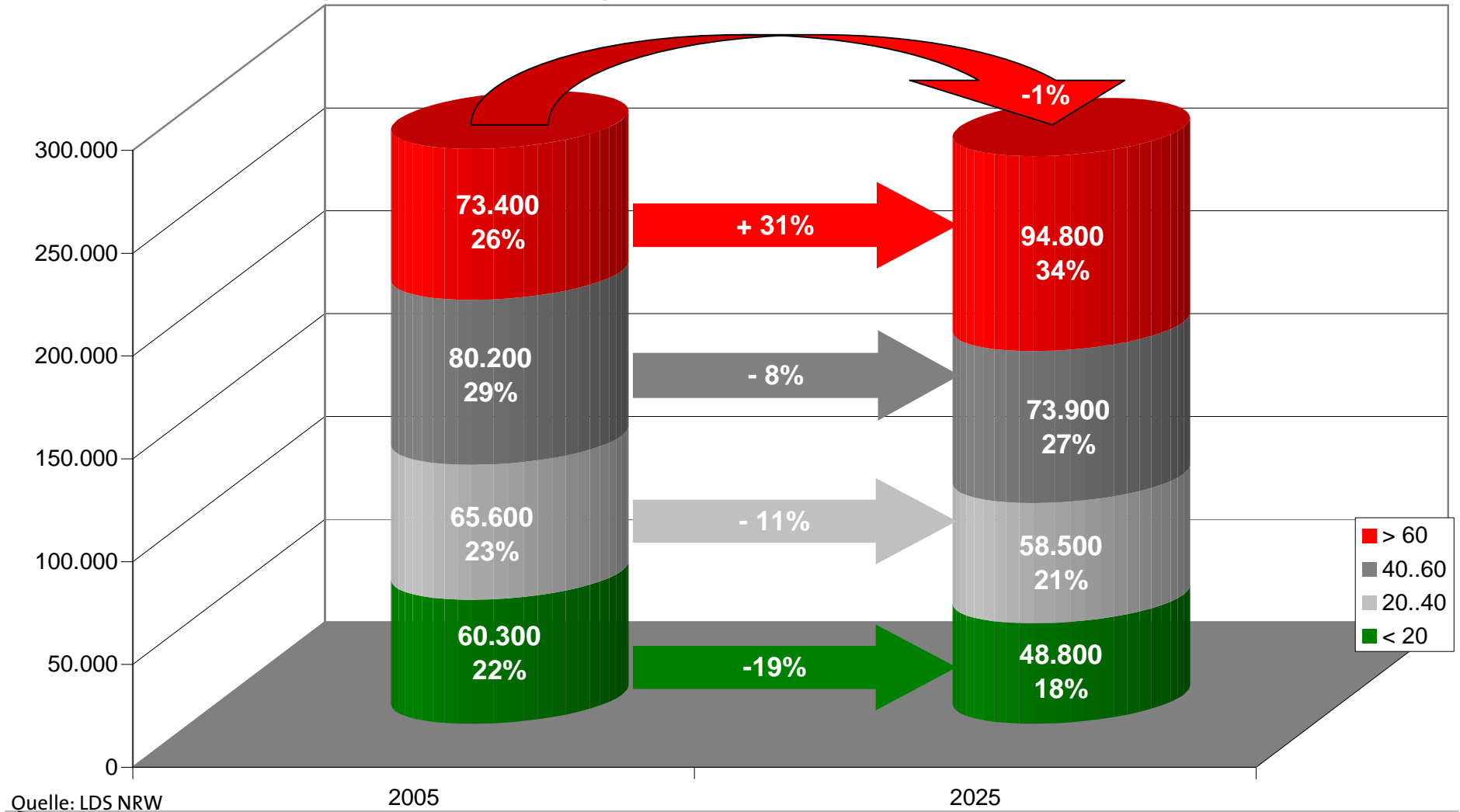


Quelle: LDS NRW

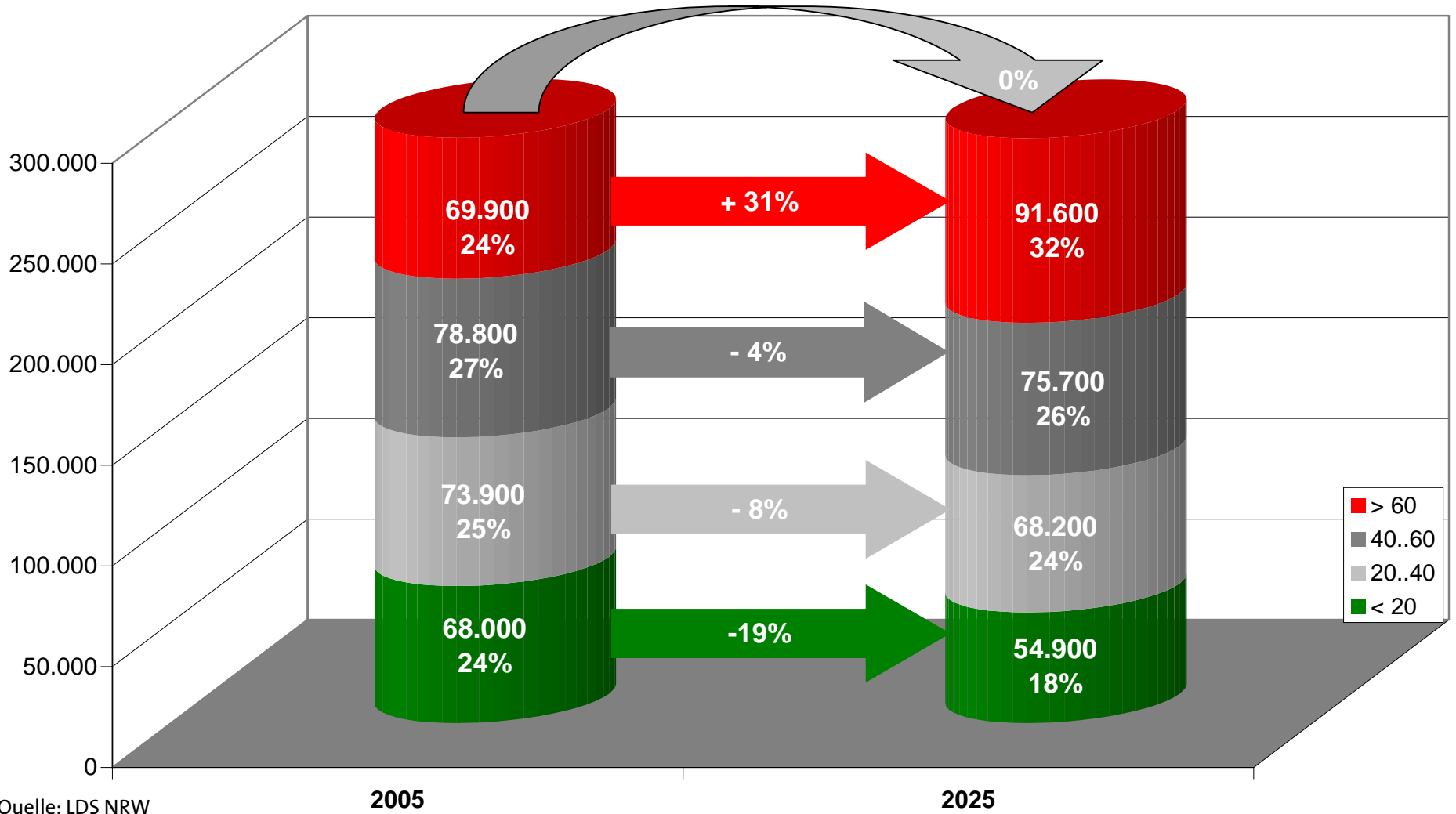
Altersverteilung Rhein-Erft-Kreis



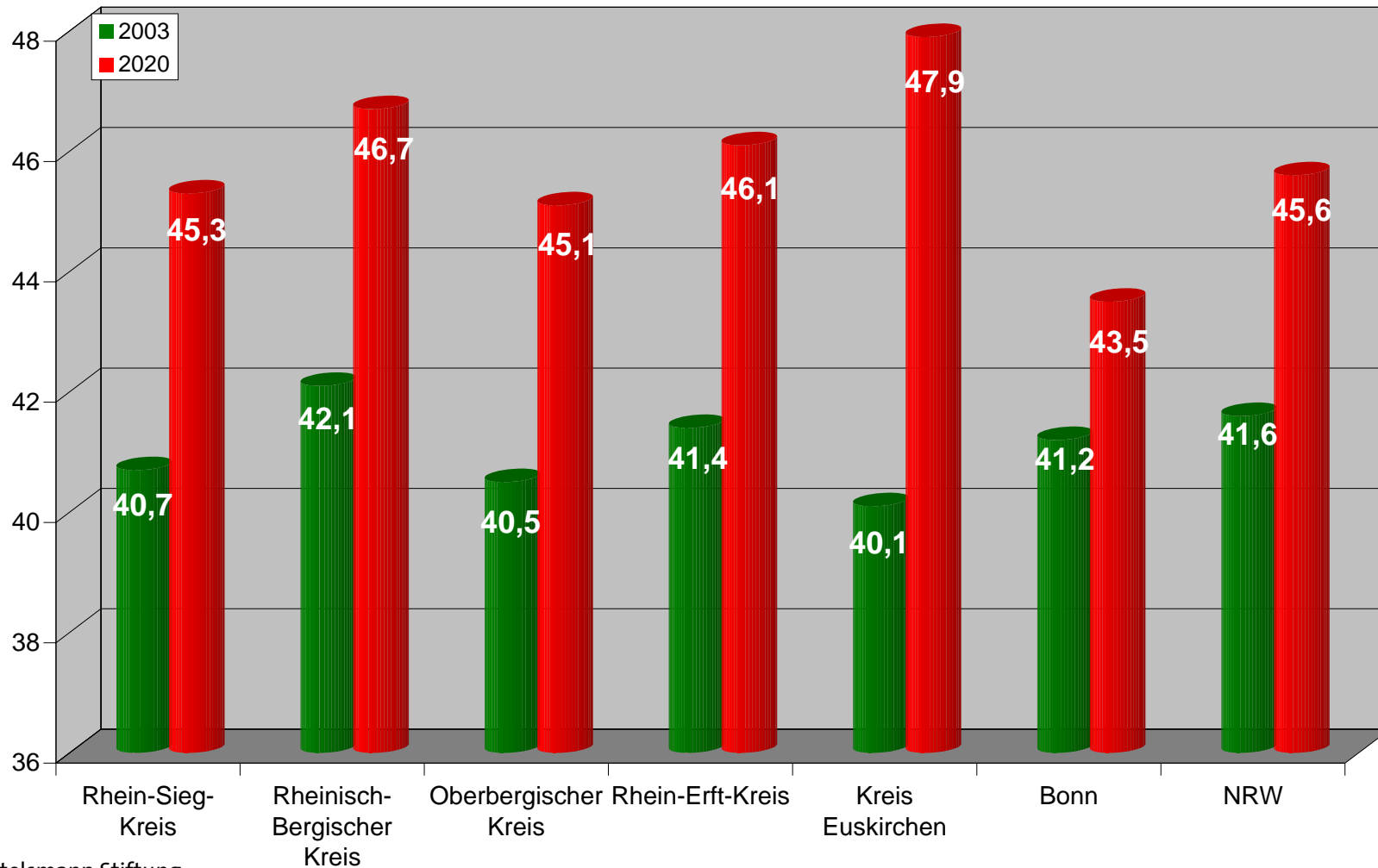
Altersverteilung Rheinisch-Bergischer Kreis



Altersverteilung Oberbergischer Kreis



Durchschnittsalter 2003 und 2020



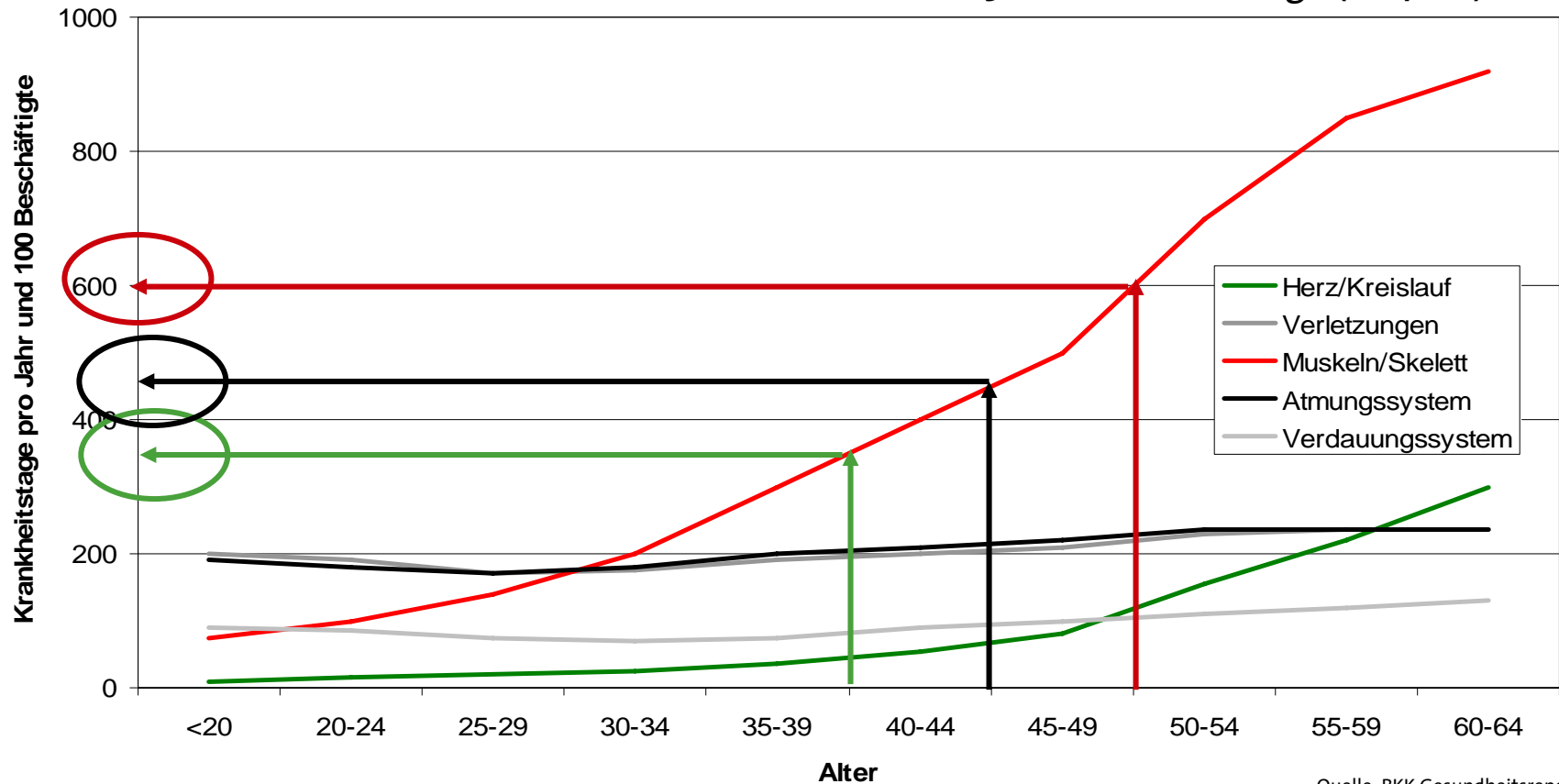
Quelle: Bertelsmann Stiftung

Krankheitstage nach Alter

Durchschnittsalter 40: ca. 350 Fehltage

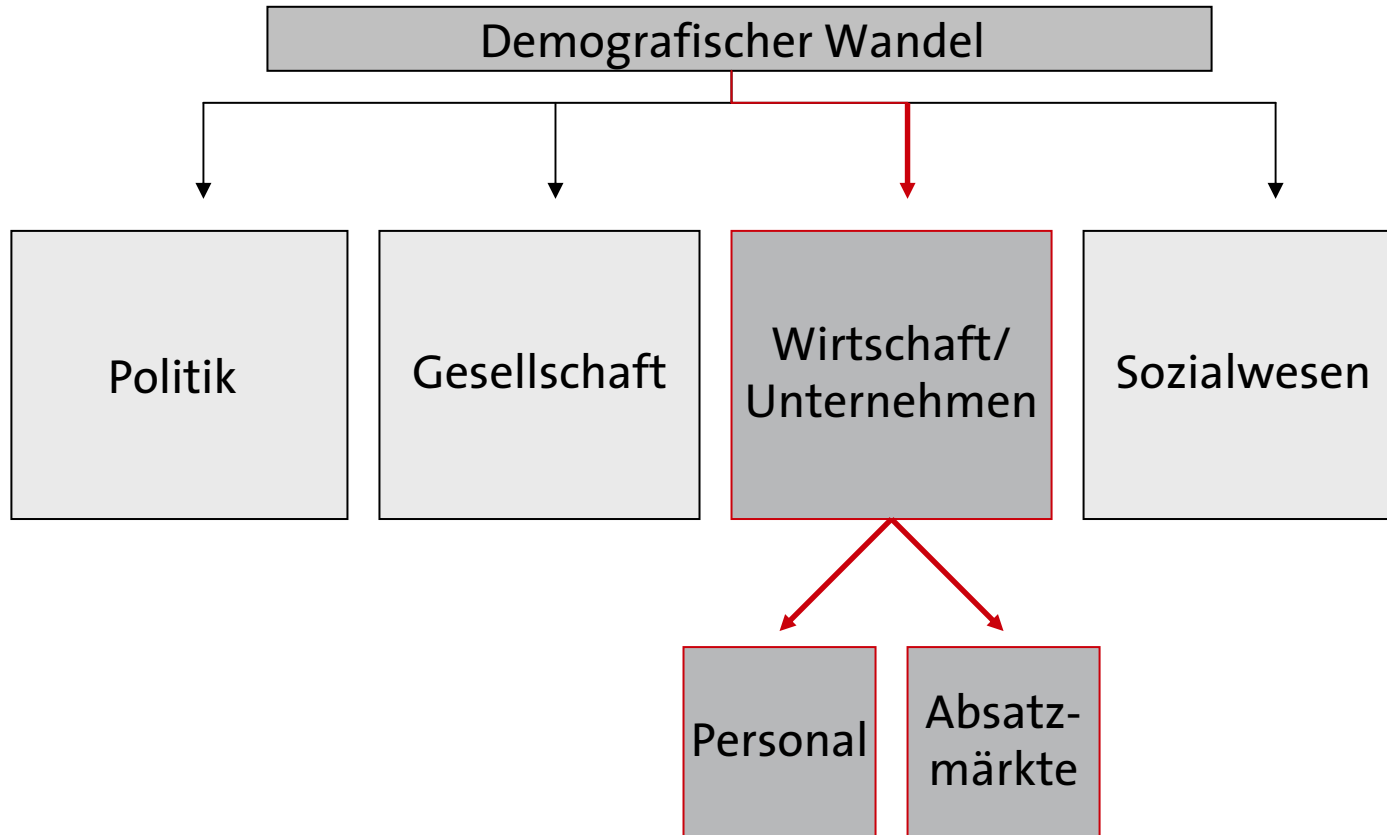
45: ca. 450 Fehltage (= +30%)

50: ca. 600 Fehltage (= +70%)

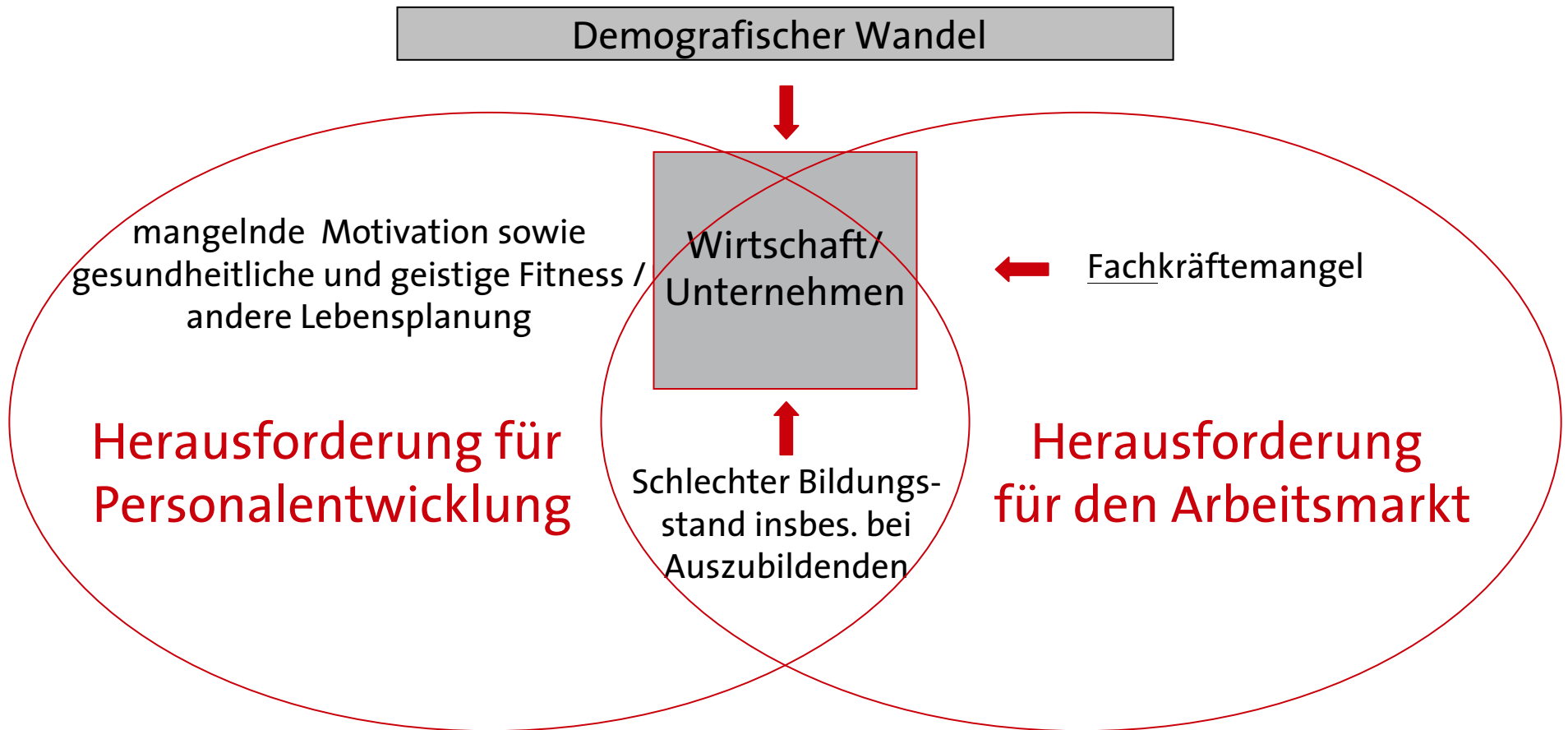


Quelle: BKK Gesundheitsreport, 2005

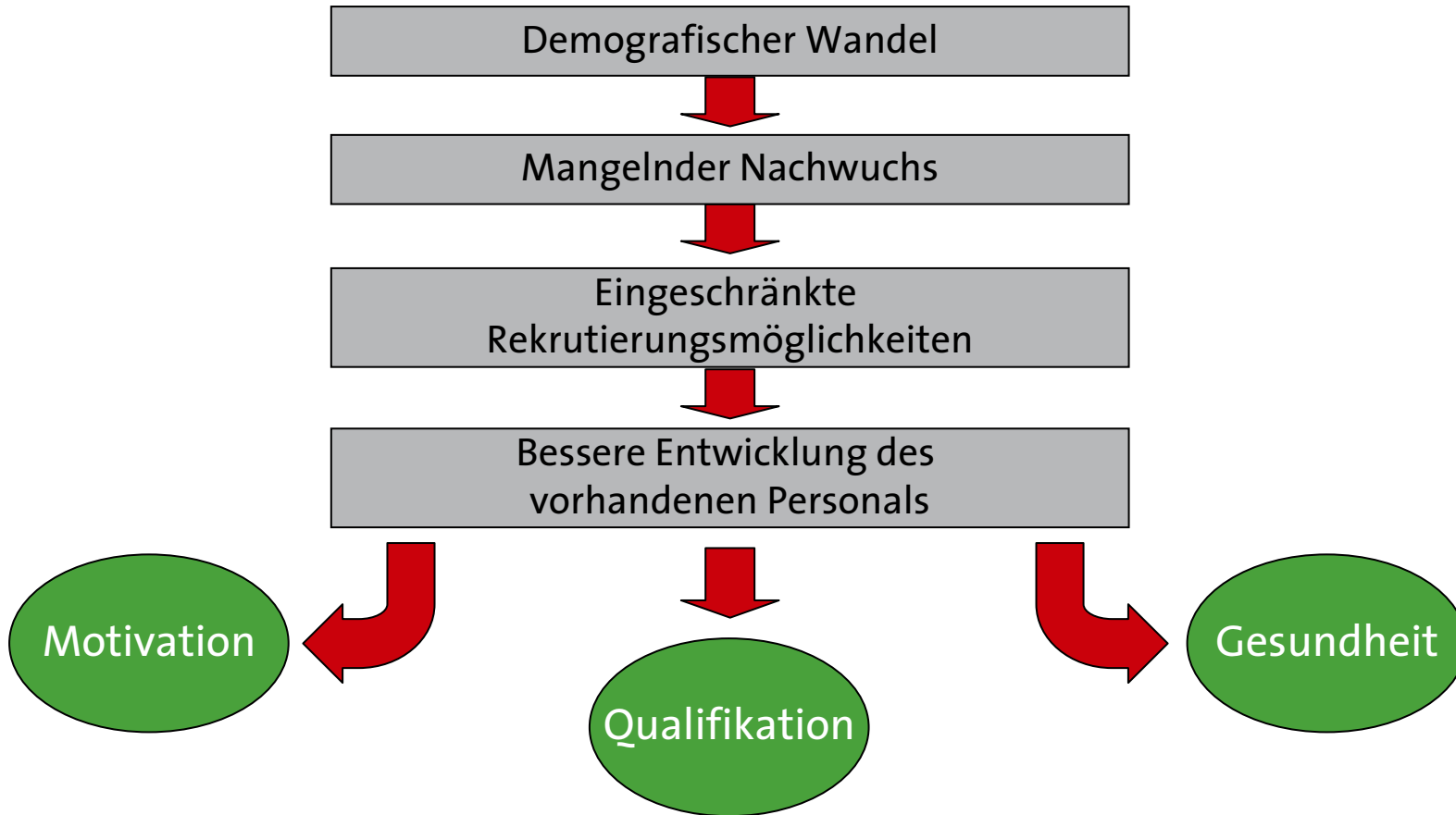
Bedeutung für Betriebe:



Bedeutung für Unternehmen:



Wandlung der Werte auf dem Arbeitsmarkt:

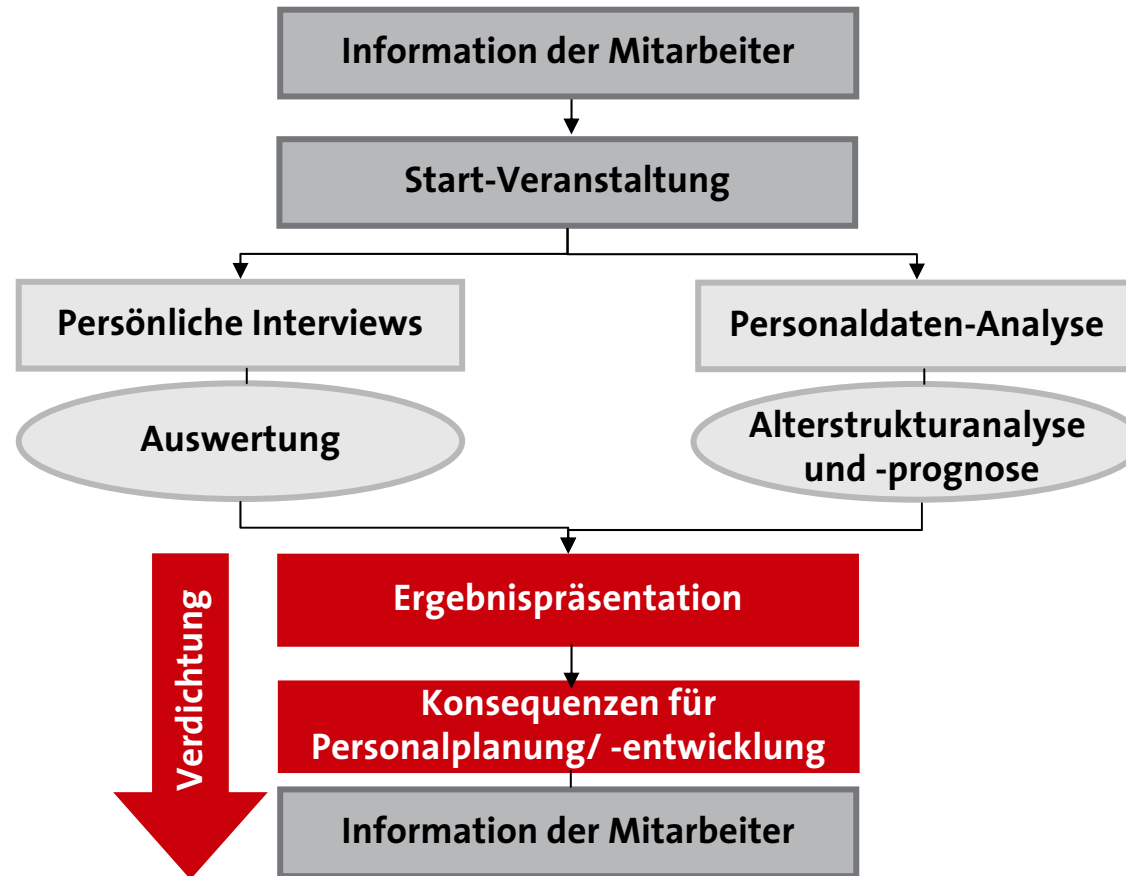


Struktur und Organisation:

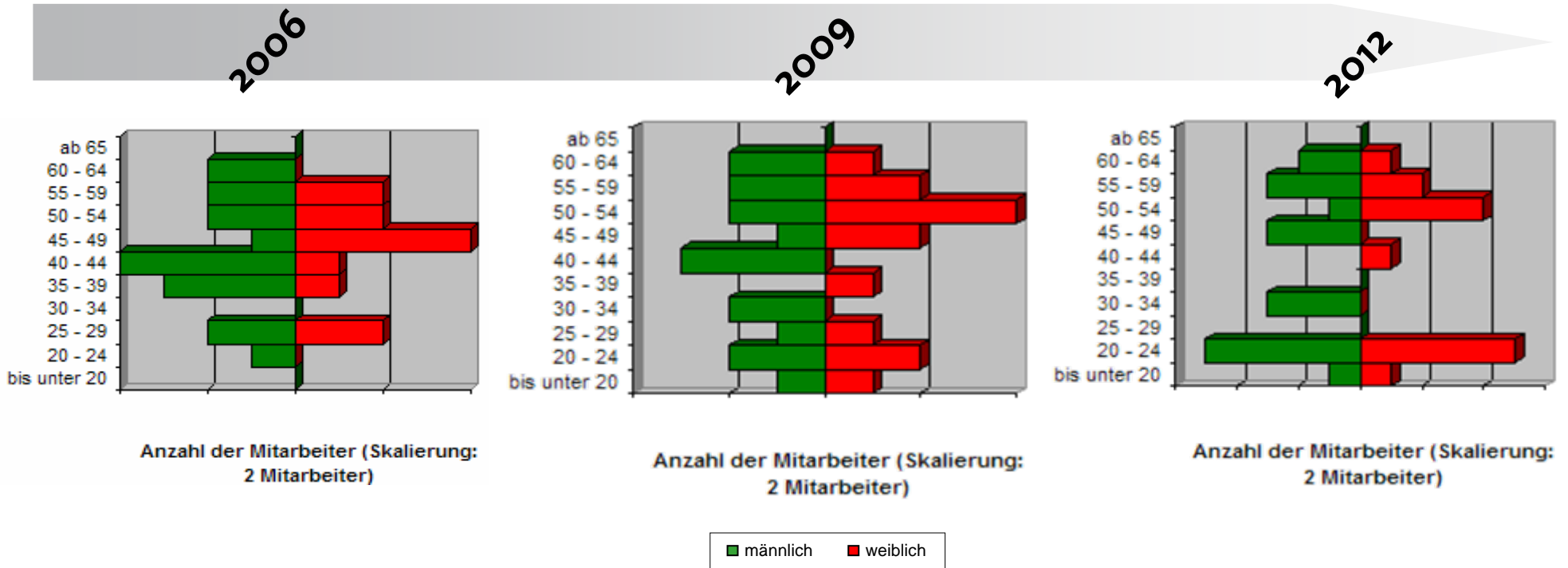
Partner:



Vorgehensweise



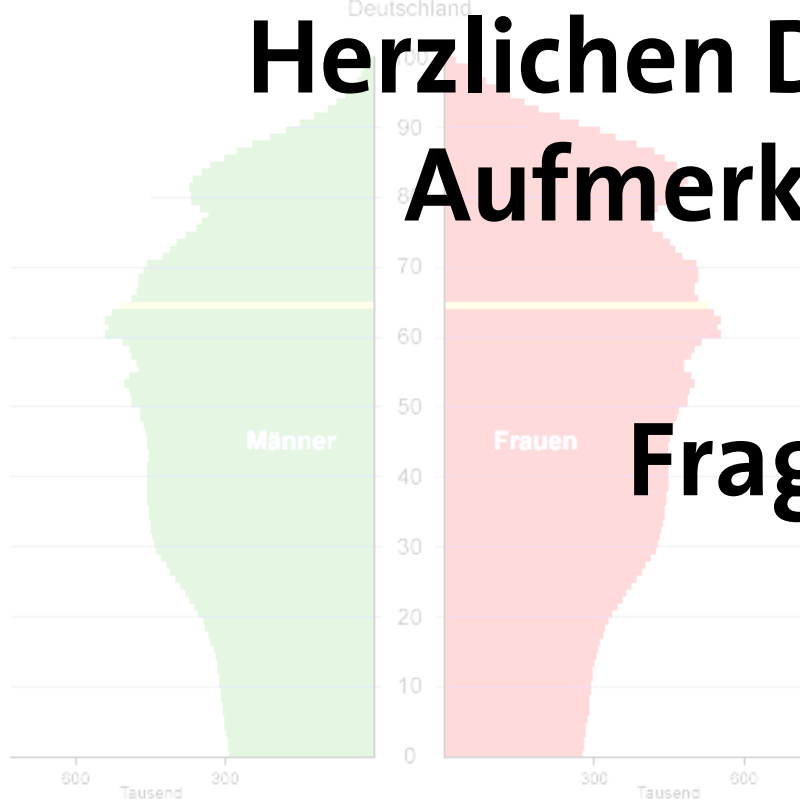
Beispiel Altersstrukturprognose



Altersaufbau: 2050*

Deutschland

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Fragen?

