



Betriebe und Personal im demografischen Wandel - *Erfahrungsbericht Kaufhof Warenhaus AG* -

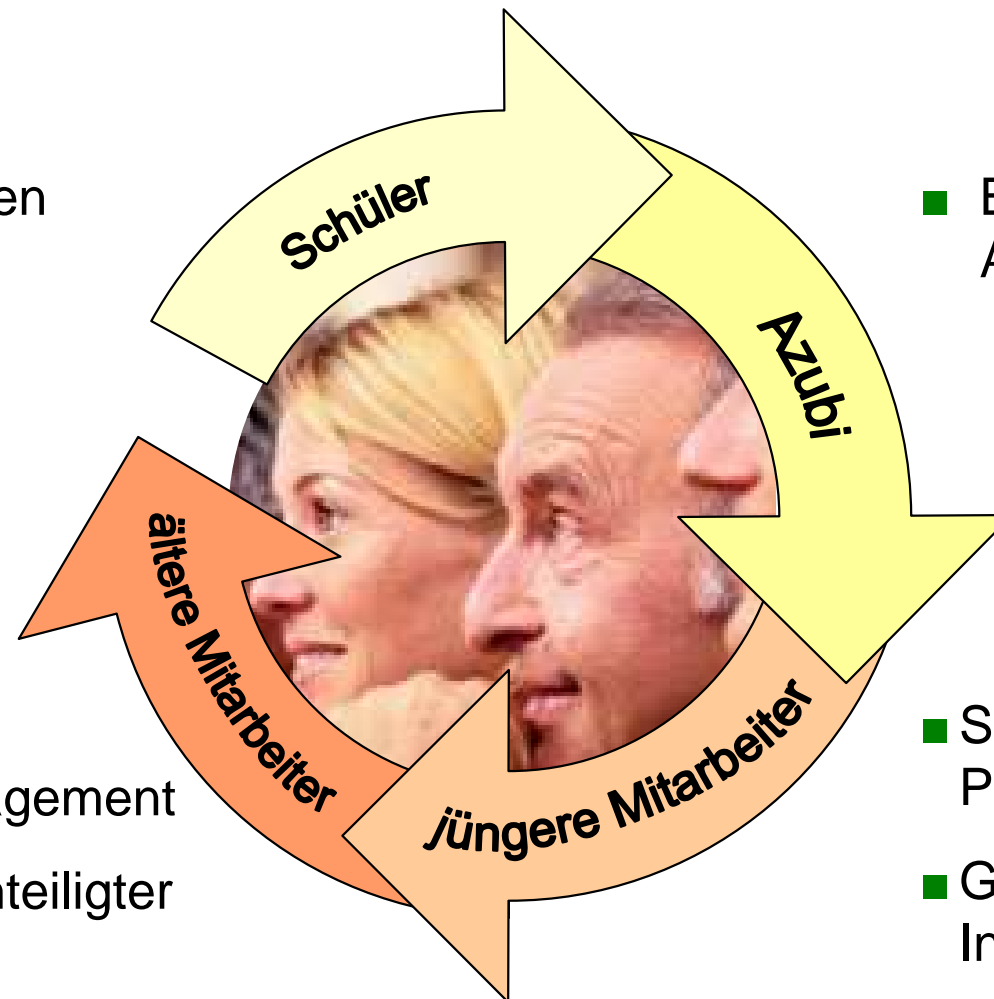
Ulrich Köster – Leitung Personal und Sozialpolitik / Recht
Köln, 23. Oktober 2006

Ich freu' mich drauf!



- Lernpartnerschaften

- Bedarfsorientierte Ausbildung



- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Förderung benachteiligter Menschen
- Teilzeit für Führungskräfte

- Schaffung von Problembewusstsein /
- Gesundheits-Checkup / Informationsveranstaltung

■ Zielsetzung

- Mitgestaltung und Mitwirkung bei der Neuorientierung der Bildungslandschaft
- Standortverbesserung durch Imagegewinn
- Langfristige Sicherung des Nachwuchses

■ Schwerpunkte

- Unterstützung bei der Berufsorientierung
- Praxisanbindung der Schulen



Abgeschlossene Vereinbarungen



Ausbildung hat für Kaufhof – auch in schwierigen Zeiten – eine **hohe Bedeutung!**
Die Auszubildenden von heute gestalten morgen den Erfolg unseres Unternehmens.
Ausbildung ist daher eine **unverzichtbare Investition** in die Zukunft.

Wir sind daher **stolz** auf:

- Aktuell **1.700 Auszubildende**
- **646** Auszubildende in 2006 **eingestellt**
- **71 % übernommene Azubis** in 2006
- **Hohe Ausbildungsqualität** mit guten Prüfungsergebnissen (97% erfolgreiche Abschlüsse, Note Ø 2,4)
- Auszeichnungen als „**Ausbilder des Jahres**“ in 2004, 2005 und 2006



Aktivitäten Zentraler Arbeitskreis Gesundheit der Kaufhof Warenhaus AG in 2005/2006

Prävention

- Gesundheitschecks für Führungskräfte
- Grippeschutzimpfung
- Gesundheitsaktivitäten in den Filialen (z.B. Fit for Life, Pilotprojekt „Go“)

Fitness

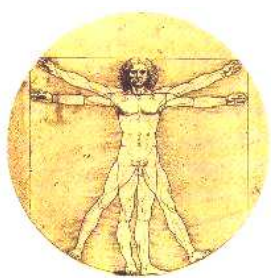
- Köln Marathon mit 50 TN
- Galeria-Nachtlauf mit 120 TN
- Kaufhof Sportverein von 1925 e.V.
- Gesundheitsaktivitäten in den Filialen

Kommunikation

- Informationen über das K-Net:
- Gesundheitstipps
 - Sportangebote
 - Betriebsarzttermine

Führung

- Betriebliches Eingliederungsmanagement nach § 84 SB IX
- Information von ca. 180 Führungskräften auf GF-Seminaren
- Präventionsgespräche: Qualifizierung der Führungskräfte



Die Kaufhof Warenhaus AG begibt sich auf einen langen Weg

Es gibt keine Alternative:

- Frühzeitige Sicherung und Entwicklung einer vielfältigen, altersgemischten und leistungsbereiten Belegschaft

Voraussetzung:

- Nachhaltige Veränderung der Unternehmenskultur sowie der Einstellungen und Verhaltensmuster aller Mitarbeiter



Ich freu' mich drauf!